# Matriz curricular do Curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **MATRIZ DOS CURSO DE TECNOLOGIA EM RECURSOS HUMANOS** | | | | | | |
| **CICLO 1: SOCIEDADE, ORGANIZAÇÃO E METÓDOS** | | | | | | |
| **MÓDULO A – FUNDAMENTOS DE ORGANIZAÇÃO E PRÍNCIPIOS DE SOCIEDADE** | | | | | | |
| EIXO | | 1º Período | EAD | AEED | PR | Total |
| Princípios de Educação a distância 60h | | UC1. Introdução ao Ambiente Virtual | 60 | - |  | 60 |
| Princípios básicos de organização 260h | | UC2.Fundamentos da administração | 40 | 20 |  | 60 |
| UC3. Comunicação e Expressão | 60 | - |  | 60 |
| UC4.Introdução ao Direito | 60 | - |  | 60 |
| UC5. Sistema de Informação Aplicada a Gestão | 40 | 20 |  | 60 |
| O indivíduo e seu comportamento em sociedade 120h | | UC6. Fundamentos das Ciências Sociais e do Comportamento | 60 | - |  | 60 |
| UC7.Fundamentos Filosófico Éticos e Responsabilidade Socioambiental. | 60 | - |  | 60 |
| **Total** | | | **380** | **40** | **-** | **420** |
|  |  | | | | | |
| **MÓDULO B - PRINCÍPIOS METODOLÓGICOS E QUANTITATIVOS E CONCEITOS ESSENCIAIS A GESTÃO DE PESSOAS** | | | | | | |
| EIXO | | 2º Período | EAD | AEED | PR | Total |
| Método para organização do conhecimento - 60h | | UC1. Desenvolvimento do Conhecimento Científico | 60 | - |  | 60 |
| Estudos quantitativos aplicados a gestão- 120h | | UC2. Contabilidade de Custos | 60 | - |  | 60 |
| UC3.Métodos quantitativos e de Raciocínio Lógico | 60 | - |  | 60 |
| Fundamentos teóricos aplicados a gestão recursos humanos -240h | | UC4. Recrutamento e Seleção de Pessoas | 40 | 20 |  | 60 |
| UC5.Psicologia Organizacional l e do trabalho | 60 | - |  | 60 |
| UC6.Cultura e Desenvolvimento Organizacional | 60 | - |  | 60 |
| UC7. Projeto de Extensão - Estudo dirigido | - | 60 |  | 60 |
| **Total** | | | **340** | **80** | **-** | **420** |
| **CICLO 2: PRÁTICAS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS , POLÍTICAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO** | | | | | | |
|  | **MÓDULO A- PRÍNCIPIOS LEGAIS APLICADOS E TÉCNICAS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS** | | | | | |
| EIXO | | 3º Período | EAD | AEED | PR | Total |
| Princípios legais aplicados a Gestão de Recursos Humanos -180 | | UC1.Legislação Empresarial | 60 | - | - | 60 |
| UC2. Legislação Trabalhista e Previdenciária | 40 | 20 | - | 60 |
| UC3. Ergonomia e Segurança do Trabalho | 40 | 20 | - | 60 |
| Prática de Gestão de Recursos Humanos - 60h | | UC4 Fundamentos Políticos, Econômicos e Legais | 60 | - | - | 60 |
| UC5. Gestão de Conflitos e Negociação | 60 | - | - | 60 |
| UC6. Gestão de Cargos, Salários e Beneficio | 40 | 20 | - | 60 |
| UC7.Projeto Integrador |  |  | 60 | 60 |
| **Total** | | | **300** | **60** | **60** | **420** |
| **MÓDULO B - PRÁTICAS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS** | | | | | | |
| EIXO | | 4º Período | EAD | AEED | PR | Total |
| Prática de Gestão de Recursos Humanos - 620h | | UC1. Avaliação de Desempenho | 40 | 20 | - | 60 |
| UC2.Gestão estratégica de Recursos Humanos | 40 | 20 | - | 60 |
| UC3. Auditoria e Consultoria em Recursos Humanos | 40 | 20 | - | 60 |
| UC 4. Oficina Prática |  | - | 60 | 60 |
| UC5. Libras | 60 | - | - | 60 |
| UC6. Projeto de extensão estudo dirigido | - | 60 | - | 60 |
| UC7.TCC- Trabalho de Conclusão de Curso | 40 | - |  | 40 |
| UC8. Estágio Supervisionado | - | - |  | 120 |
| UC9.Atividades Complementares | - | - |  | 100 |
| **Total** | | | **220** | **120** | **60** | **620** |
|  | |  |  |  |  |  |
| **Discriminação** | | | **EAD** | **AEED** |  | **Total** |
| Carga Horária das Disciplinas do Curso/ATS | | | 1300 | 180 |  | 1480 |
| Estágio Supervisionado | | |  |  |  | 120 |
| Atividades Complementares | | |  |  |  | 100 |
| Atividades Extensão - Estudos Dirigidos | | |  |  |  | 120 |
| Projeto Integrador | | |  |  |  | 60 |
| [Total da Matriz Curricular](file:///D:\ARQUIVOS%20ALINE\DOCUMENTOS%204\proposta%20de%20matriz%20adaptada%20a%20matriz%20kamilla.xlsx#Plan1!C4) | | |  |  |  | 1880 |