# Matriz curricular do Curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

|  |
| --- |
| **MATRIZ DOS CURSO DE TECNOLOGIA EM RECURSOS HUMANOS** |
| **CICLO 1: SOCIEDADE, ORGANIZAÇÃO E METÓDOS** |
| **MÓDULO A – FUNDAMENTOS DE ORGANIZAÇÃO E PRÍNCIPIOS DE SOCIEDADE** |
| EIXO | 1º Período | EAD | AEED | PR | Total |
| Princípios de Educação a distância 60h | UC1. Introdução ao Ambiente Virtual  | 60 | - |  | 60 |
| Princípios básicos de organização 260h | UC2.Fundamentos da administração | 40 | 20 |  | 60 |
| UC3. Comunicação e Expressão | 60 | - |  | 60 |
| UC4.Introdução ao Direito  | 60 | - |  | 60 |
| UC5. Sistema de Informação Aplicada a Gestão  | 40 | 20 |  | 60 |
| O indivíduo e seu comportamento em sociedade 120h | UC6. Fundamentos das Ciências Sociais e do Comportamento | 60 | - |  | 60 |
| UC7.Fundamentos Filosófico Éticos e Responsabilidade Socioambiental. | 60 | - |  | 60 |
| **Total** | **380** | **40** | **-** | **420** |
|  |   |
| **MÓDULO B - PRINCÍPIOS METODOLÓGICOS E QUANTITATIVOS E CONCEITOS ESSENCIAIS A GESTÃO DE PESSOAS**  |
| EIXO | 2º Período | EAD | AEED | PR | Total |
| Método para organização do conhecimento - 60h | UC1. Desenvolvimento do Conhecimento Científico  | 60 | - |  | 60 |
| Estudos quantitativos aplicados a gestão- 120h  | UC2. Contabilidade de Custos  | 60 | - |  | 60 |
| UC3.Métodos quantitativos e de Raciocínio Lógico  | 60 | - |  | 60 |
| Fundamentos teóricos aplicados a gestão recursos humanos -240h | UC4. Recrutamento e Seleção de Pessoas  | 40 | 20 |  | 60 |
| UC5.Psicologia Organizacional l e do trabalho  | 60 | - |  | 60 |
| UC6.Cultura e Desenvolvimento Organizacional  | 60 | - |  | 60 |
| UC7. Projeto de Extensão - Estudo dirigido  | - | 60 |  | 60 |
| **Total** | **340** | **80** | **-** | **420** |
| **CICLO 2: PRÁTICAS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS , POLÍTICAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO**  |
|  | **MÓDULO A- PRÍNCIPIOS LEGAIS APLICADOS E TÉCNICAS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS**  |
| EIXO | 3º Período | EAD | AEED |  PR | Total |
| Princípios legais aplicados a Gestão de Recursos Humanos -180 | UC1.Legislação Empresarial | 60 | - | - | 60 |
| UC2. Legislação Trabalhista e Previdenciária  | 40 | 20 | - | 60 |
| UC3. Ergonomia e Segurança do Trabalho | 40 | 20 | - | 60 |
| Prática de Gestão de Recursos Humanos - 60h | UC4 Fundamentos Políticos, Econômicos e Legais | 60 | - | - | 60 |
| UC5. Gestão de Conflitos e Negociação  | 60 | - | - | 60 |
| UC6. Gestão de Cargos, Salários e Beneficio | 40 | 20 | - | 60 |
| UC7.Projeto Integrador  |  |  | 60 | 60 |
| **Total** | **300** | **60** | **60** | **420** |
| **MÓDULO B - PRÁTICAS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS**  |
| EIXO | 4º Período | EAD | AEED | PR | Total |
| Prática de Gestão de Recursos Humanos - 620h | UC1. Avaliação de Desempenho  | 40 | 20 | - | 60 |
| UC2.Gestão estratégica de Recursos Humanos  | 40 | 20 | - | 60 |
| UC3. Auditoria e Consultoria em Recursos Humanos | 40 | 20 | - | 60 |
| UC 4. Oficina Prática  |  | - | 60 | 60 |
| UC5. Libras  | 60 | - | - | 60 |
| UC6. Projeto de extensão estudo dirigido  | - | 60 | - | 60 |
| UC7.TCC- Trabalho de Conclusão de Curso | 40 | - |  | 40 |
| UC8. Estágio Supervisionado  | - | - |  | 120 |
| UC9.Atividades Complementares  | - | - |  | 100 |
| **Total** | **220** | **120** | **60** | **620** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Discriminação** | **EAD** | **AEED** |  | **Total** |
| Carga Horária das Disciplinas do Curso/ATS | 1300 | 180 |  | 1480 |
| Estágio Supervisionado  |   |   |  | 120 |
| Atividades Complementares |   |   |  | 100 |
| Atividades Extensão - Estudos Dirigidos |   |   |  | 120 |
| Projeto Integrador |   |   |  | 60 |
| [Total da Matriz Curricular](file:///D%3A%5CARQUIVOS%20ALINE%5CDOCUMENTOS%204%5Cproposta%20de%20matriz%20adaptada%20a%20matriz%20kamilla.xlsx#Plan1!C4) |   |   |  | 1880 |